

Ordine degli avvocati di Mantova

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2021

Parte I - La relazione tecnico-finanziaria

Come previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, si riporta la relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 sottoscritto il 22.09.2022.

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con delibera del COA del 26.7.2022, avente per oggetto: " COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2021, NOMINA DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E ATTO DI INIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA "

1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

L'ordine ha costituito il fondo per la prima volta nell'anno 2021 attraverso la ricostruzione storica dei dati. Ai sensi dell'art. art. 76 del CCNL 12/02/2018 le risorse stabili sono state consolidate a decorrere dal 2018. Sulla base delle disposizioni sopra richiamate, le risorse storiche consolidate possono essere così riassunte:

Descrizione	2021	2022
CCNL 12/02/2018 - 2008-2009		
Art. 76, comma 1, CCNL 12/02/2018 consolidamento delle risorse stabili	22.836,34	22.836,34
Art. 76, comma 3, lett. b), CCNL 12/02/2018 risorse cessate dal 2018 in poi - dall'anno successivo la cessazione		
Art. 76, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2018 indennità di ente non riutilizzata		
Art. 76, comma 3, lett. d), CCNL 12/02/2018 risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	22.836,34	22.836,34
Art. 76, c. 3, lett. a) e art. 89, 5, CCNL 12/02/2018 aumento dello 0,49% ms 2015 - decorrenza 01/01/2018	486,38	486,38
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	486,38	486,38
TOTALE RISORSE STABILI	23.322,72	23.322,72

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

L'art. 76 del CCNL 12/02/2018, al comma 3, lettere a) richiamando l'art. 89, comma 5, dello stesso CCNL, prevede l'incremento pari allo 0,49% del monte salari 2015. Si rimanda allo schema indicato nel punto precedente.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

L'art. 76 del CCNL 12/02/2018, al comma 3, dalla lettera b) in poi, prevede tutte le casistiche che possono dar luogo all'incremento delle risorse stabili. Le fattispecie non hanno trovato applicazione nell'ente.

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

L'art. 76 del CCNL 12/02/2018, al comma 4, prevede tutte le casistiche nelle quali si può incrementare il fondo con risorse variabili. Le fattispecie non hanno trovato applicazione nell'ente.

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il legislatore, in analogia a quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, ha posto un tetto al trattamento accessorio a partire dal 2016. Le norme di riferimento sono l'art. 1, comma 236, della L. 208/2016 per l'anno 2016 e l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per gli anni dal 2017 in poi.

Per l'anno 2016, l'art. 1, comma 236, della L. 208/2016 prevede che, oltre al limite dell'anno 2015, si debba effettuare una riduzione corrispondente ai dipendenti cessati e considerando il personale assumibile. Per il numero del personale in servizio si tutti i dipendenti sia a tempo indeterminato che determinato.

Per l'anno 2017 e 2018, l'art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017 prevede solo il limite al trattamento accessorio dell'anno 2016. Il controllo del limite di spesa è stato determinato considerando le interpretazioni sopra espresse. Si riporta, di seguito, la verifica del rispetto del limite al salario accessorio.

La norma deve essere collegata anche al contenuto 2 del D.L. 101/2013 che esclude gli ordini professionali da alcuni vincoli normativi. Sul punto si rimanda al parere dell'avv. Andrea Bollani al protocollo dell'ente.

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sulla base di quanto esposto nei punti precedenti, si riporta di seguito uno schema di sintesi della costituzione del fondo per le risorse decentrate.

Descrizione	2021
CCNL 12/02/2018 - 2008-2009	
Art. 76, comma 1, CCNL 12/02/2018 consolidamento delle risorse stabili	22.836,34
Art. 76, comma 3, lett. b), CCNL 12/02/2018 ria cessati dal 2018 in poi - dall'anno successivo la cessazione	
Art. 76, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2018 indennità di ente non riutilizzata	
Art. 76, comma 3, lett. d), CCNL 12/02/2018 risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	22.836,34
Art. 76, c. 3, lett. a) e art. 89, 5, CCNL 12/02/2018 aumento dello 0,49% ms 2015 - decorrenza 01/01/2018	486,38
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	486,38
TOTALE RISORSE STABILI	23.322,72
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
TOTALE RISORSE VARIABILI	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	23.322,72
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	- 5.803,08
TOTALE FONDO	17.519,64
Recupero art. 40 D.Lgs. 165/2001	
TOTALE FONDO NETTO	17.519,64

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In sede di contrattazione decentrata sono state destinate le somme di seguito riportate, specificando a fianco di ciascuna il relativo istituto contrattuale a cui fanno riferimento e suddivise fra somme la cui destinazione non è disponibile alla contrattazione integrativa, somme disponibili e somme riportate alle annualità successive.

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Istituto economico	Budget
Progressione economica orizzontale	6.127,42
Indennità di ente	3.287,28
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	294,70
Totale risorse disponibili	9.709,40

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Istituto economico	Budget
Indennità di responsabilità	2.329,12
Straordinario eccedente il limite del fondo	1.171,35
Performance	4.309,77
Totale risorse non disponibili	7.810,24

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse disponibili sono state destinate nella contrattazione decentrata.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse disponibili	Budget
Progressione economica orizzontale	6.127,42
Indennità di ente	3.287,28
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	294,70
Totale risorse disponibili	
Indennità di responsabilità	2.329,12
Straordinario eccedente il limite del fondo	1.171,35

Performance	4.309,77
Totale risorse disponibili	17.519,64

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 non presentano alcun problema di equilibrio, in quanto gli stessi fondi si compongono, per la parte che qui rileva, di sole risorse aventi carattere di certezza e stabilità, con le quali sono vengono finanziate tutti gli utilizzi, di parte stabile, che sono stati fissati con il contratto collettivo decentrato integrativo.

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2021	2022
CCNL 12/02/2018 - 2008-2009		
Art. 76, comma 1, CCNL 12/02/2018 consolidamento delle risorse stabili	22.836,34	22.836,34
Art. 76, comma 3, lett. b), CCNL 12/02/2018 risorse cessate dal 2018 in poi - dall'anno successivo la cessazione		
Art. 76, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2018 indennità di ente non riutilizzata		
Art. 76, comma 3, lett. d), CCNL 12/02/2018 risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	22.836,34	22.836,34
Art. 76, c. 3, lett. a) e art. 89, 5, CCNL 12/02/2018 aumento dello 0,49% ms 2015 - decorrenza 01/01/2018	486,38	486,38
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	486,38	486,38
TOTALE RISORSE STABILI	23.322,72	23.322,72
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		-
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.000,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	23.322,72	25.322,72
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	- 5.803,08	- 5.803,08
TOTALE FONDO	17.519,64	19.519,64
Recupero art. 40 D.Lgs. 165/2001		
TOTALE FONDO NETTO	17.519,64	19.519,64

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sia nella fase di programmazione che in quella di consuntivazione l'amministrazione presta particolare attenzione alle poste che possono rappresentare elementi di rischio in relazione al possibile sfioramento in termini di spesa.

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Al fine di monitorare l'andamento della spesa corrispondente alle risorse stanziato nel fondo per le risorse decentrate il costo del personale è analiticamente registrato nelle scritture contabile in coerenza con le risultanze degli stipendi.

Il costante controllo sia dalla parte dell'elaborazione delle buste paga che da quella contabile permette all'ente di verificare il rispetto del limite di spesa stanziato dall'amministrazione a favore del fondo per le risorse decentrate e i relativi oneri riflessi.

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non vi sono economie degli anni precedenti da riportare.

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi per le risorse decentrate per l'anno 2021 trovano la loro copertura in apposite poste previste nel bilancio dell'ente.