

Ordine degli Avvocati di Mantova

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2021

Parte I - La relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto: 22.09.2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale Pubblica: Presidente: Presidente dell'Ordine avv. Messora Componenti: avv. Bellini e Avv. Viardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FED. CONFISAL UNSA, FED. NAZ.LE INTESA FP, USB PI, RSU Firmatarie della preintesa: RSU e FED. CONFISAL UNSA Firmatarie del contratto: FED. CONFISAL UNSA	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	Riparto del fondo per le risorse decentrate anno 2021	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <p style="text-align: center;">NESSUN RILIEVO</p>
	Attestazione del rispetto degli	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato definito nell'ambito del CCDI.

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera del COA del 03.05.2022
	Gli obblighi di trasparenza di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono adempiuti nei limiti previsti per gli ordini professionali
	La Relazione della Performance non è stata validata; gli ordini professionali non sono soggetti a tale obbligo
Eventuali osservazioni	
Gli ordini professionali derogano rispetto al D.Lgs. 150/2009	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo è costituito da un verbale di contrattazione che affronta per la prima volta la destinazione delle risorse. Regola inoltre la responsabilità di procedimento e la performance. Il testo prende atto della recente sottoscrizione del CCNL 2019-2021. Inoltre, recepisce gli accordi transattivi stipulati con le lavoratrici.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	2021	2022
CCNL 12/02/2018 - 2008-2009		
Art. 76, comma 1, CCNL 12/02/2018 consolidamento delle risorse stabili	22.836,34	22.836,34
Art. 76, comma 3, lett. b), CCNL 12/02/2018 risorse cessate dal 2018 in poi - dall'anno successivo la cessazione		
Art. 76, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2018 indennità di ente non riutilizzata		
Art. 76, comma 3, lett. d), CCNL 12/02/2018 risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	22.836,34	22.836,34
Art. 76, c. 3, lett. a) e art. 89, 5, CCNL 12/02/2018 aumento dello 0,49% ms 2015 - decorrenza 01/01/2018	486,38	486,38
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	486,38	486,38
TOTALE RISORSE STABILI	23.322,72	23.322,72
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		-
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.000,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	23.322,72	25.322,72
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	- 5.803,08	- 5.803,08
TOTALE FONDO	17.519,64	19.519,64
Recupero art. 40 D.Lgs. 165/2001		
TOTALE FONDO NETTO	17.519,64	19.519,64

Istituto economico	Budget
Progressione economica orizzontale	6.127,42
Indennità di ente	3.287,28
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	294,70
Indennità di responsabilità	2.329,12
Straordinario eccedente il limite del fondo	1.171,35
Performance	4.309,77
Totale risorse disponibili	17.519,64

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo non ha comportato effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le indennità previste non vengono riconosciute a tutto il personale, ma solamente a quella parte di dipendenti che, effettivamente, sono esposte alle situazioni che rappresentano i presupposti per la corresponsione degli emolumenti ovvero svolgono le funzioni a cui è possibile riconnettere la voce stipendiale.

Istituto economico	Budget
Progressione economica orizzontale	6.127,42
Indennità di ente	3.287,28
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	294,70
Totale risorse disponibili	9.709,40

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende aggiornare la disciplina del trattamento accessorio del personale dipendente al 2021.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna