

**ORDINE DEGLI AVVOCATI
DELLA PROVINCIA DI MANTOVA**

VERBALE DI INCONTRO CON LE OO.SS. e i dipendenti

Il giorno 22 settembre 2022 alle ore 12.15 presso la sede dell'Ordine degli Avvocati di Mantova si sono incontrati

la delegazione trattante di parte datoriale

Avv. Maria Chiara Messora – Presidente

Avv. Beatrice Bellini – componente

Avv. Silvia Viardi – componente

e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL

Organizzazione Sindacale Firmatarie del CCNL	Rappresentante sindacale	Presente
FED. CONFSAL UNSA	sig. Giuseppe Cusano	

per discutere il seguente ordine del giorno:

- A) informazione in merito alla costituzione del fondo per l'anno 2021;
- B) contrattazione per la sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2021;
- C) impegni sulla contrattazione 2022.

In premessa il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica richiama i numerosi incontri intervenuti dal 2019 in poi per la definizione delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata e alle modalità di ripartizione delle stesse, atteso che in passato non si è dato corso alla costituzione del fondo.

All'esito di tali incontri è stato definito un accordo transattivo con le singole lavoratrici per definire i reciproci rapporti sino alla data di stipulazione dell'accordo transattivo medesimo, fatti salvi i diritti nascenti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.

In merito all'ordine del giorno vengono prese le seguenti decisioni:

A) Informativa in merito alla costituzione del fondo per l'anno 2021

Con delibera del Consiglio dell'Ordine del 26 luglio 2022 sono stati costituiti: *i*) il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, che ammonta ad euro 17.519,64=; *ii*) il fondo per lo straordinario, pari ad euro 1.251,25=.

Le parti concordano su tali importi.

B) Contrattazione per la sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2021

Le parti si danno reciprocamente atto che:

- la definizione dei rapporti precedenti al 2021 è stata oggetto di transazione con le singole

Alberini
Caschiari
Cusano P.i.
Secchi
Silvia Viardi
Cusano
Messora
Beatrice Bellini
Giuseppe Cusano

- lavoratrici;
- il contratto decentrato 2021 viene sottoscritto a seguito di una lunga trattativa;
- è già stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2019-2021, cosicché le parti concordano di rimandare al CCDI 2022 la definizione della parte normativa;

e stipulano il seguente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

Il presente contratto decentrato regola il trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2021 e spiega i propri effetti fino alla sottoscrizione del CCDI 2022, come regolamentato dal nuovo CCNL 2019-2021 appena sottoscritto.

Il presente contratto collettivo decentrato tiene conto del contenuto delle transazioni stipulate con le singole lavoratrici ed alla luce di esse prevede che:

- la progressione economica trova finanziamento sul fondo;
- il riconoscimento dell'indennità di responsabilità viene finanziato sul fondo per un importo pari a quanto già corrisposto nel 2021 a titolo di assegno *ad personam* o di superminimo comunque denominato; le somme già percepite a tale titolo debbono intendersi imputate a titolo di indennità di responsabilità fino a concorrenza del relativo importo sicché nessun ulteriore pagamento deve ritenersi dovuto a tale titolo per l'anno 2021.

Si riporta di seguito il riepilogo delle risorse destinate a ciascun istituto:

Istituto economico	Budget
Progressione economica orizzontale	6.127,42
Indennità di ente	3.287,28
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	294,70
Indennità di responsabilità	2.329,12
Performance	5.481,12
Totale risorse disponibili	17.519,64

Per il solo anno 2021 la *performance* sarà erogata in modo proporzionale ai seguenti parametri:

1. periodo lavorato nell'anno (i mesi con più di 15 giorni si considerano mesi interi);
2. percentuale di *part-time*;
3. valutazione della *performance* in proporzione al punteggio ottenuto. In caso di valutazione superiore al 90% si considera il 100%; in caso contrario si utilizza l'effettiva percentuale. Le eventuali risorse non distribuite ai dipendenti per valutazione parziale costituiscono risorse per la contrattazione decentrata dell'anno successivo.

La valutazione della *performance* verrà effettuata dal Presidente, sentito il Consiglio dell'Ordine, utilizzando la scheda di seguito riportata:

Elementi per la valutazione della performance	Valutazione (0-100)	Peso	Valutazione pesata
attenzione al clima interno tutto quello che riguarda i fattori che influenzano le relazioni interpersonali, quali la fiducia dei colleghi, la possibilità di esprimersi senza timori, il sentirsi apprezzati, la convinzione circa la possibilità di migliorare		12,50	
attenzione all'immagine dell'ente capacità di curare e sviluppare la reputazione e la credibilità propria, dell'ufficio e dell'Ente. Si attua valorizzando con i diversi interlocutori interni ed esterni i punti di forza e non facendo emergere all'esterno eventuali criticità e conflitti interpersonali		12,50	
rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze		12,50	

G. B. P. I.
 Silvia Marchi
 Giuseppe Breda
 P. I.

propensione a rispettare i tempi concordati o imposti da norme per l'effettuazione di determinati lavori, senza attendere solleciti da parte dei superiori, degli Amministratori o degli utenti, cercano, ove possibile, di anticipare i tempi al fine di superare eventuali ostacoli non previsti			
rispetto delle regole senza formalismi capacità del dipendente di strutturare la propria attività nella maniera lineare, sburocratizzando al massimo le procedure, cercando soluzioni che semplificano i procedimenti, non irrigidendo la struttura; il tutto nel pieno rispetto delle norme legislative e regolamentari che disciplinano la materia		12,50	
economia e correttezza nella gestione delle risorse assegnate è la propensione costante a minimizzare i costi della propria unità di appartenenza, senza peraltro penalizzare l'efficacia e la qualità delle prestazioni. E', altresì, la capacità di tener conto delle implicazioni economiche delle decisioni assunte autonomamente, valutando con attenzione, ove possibile, l'analisi costi/benefici		12,50	
attenzione al cambiamento individuare, promuovere, sostenere e diffondere sia il cambiamento organizzativo (nuovi metodi di gestione) sia tecnologico (informatizzazione) sentendosi come attore principale del cambiamento		12,50	
integrazione e interfunzionalità capacità di interagire con gli altri componenti di un gruppo in modo produttivo e orientato al risultato, in funzione della soluzione di problemi che necessitano di competenze e contributi differenziati e multifunzionali		12,50	
qualità dell'apporto individuale valutazione di tutto quello che riguarda il contributo personale dato dal dipendente all'organizzazione e alla capacità di ispirare fiducia, allo spirito di iniziativa, alla sensibilità, all'orientamento positivo anche verso le problematiche più complesse, considerandole occasioni di crescita e di miglioramento		12,50	
Performance individuale			

Fasce di giudizio:				
0-20 Gravemente insufficiente	21-40 Insufficiente	41-60 Scarso	61-80 Buono	81-100 Ottimo

Il riparto del Fondo ed il pagamento degli emolumenti che in esso trovano fondamento verrà eseguito entro e non oltre trenta giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.

C) Impegni sulla contrattazione 2022

Le parti si danno reciprocamente atto che il fondo per l'anno 2022 verrà determinato sulla base delle risorse stabili consolidate nell'anno 2021 alle quali saranno aggiunte:

- le risorse stabili previste dal nuovo CCNL, ivi comprese quelle aggiuntive fuori dal limite;
- le risorse variabili pari ad euro 2.000,00= a fronte del raggiungimento di obiettivi di miglioramento.

Le parti si impegnano ad aprire tempestivamente un tavolo di trattativa per la definizione del CCDI 2022 al fine di instaurare un sistema di relazioni sindacali costruttivo e collaborativo che favorisca un ambiente di lavoro sereno.

L'incontro termina alle ore 12.30.

Per la parte pubblica


Avv. Maria Chiara Messori – Presidente



Avv. Beatrice Bellini – componente



Avv. Silvia Viardi – componente



le OOSS territoriali firmatarie del CCNL

Organizzazione Sindacale Firmatarie del CCNL	Rappresentante sindacale	Presente
FED. CONFSA UNSA	sig. Giuseppe Cusano	